



**REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
GRADSKI URED ZA OBNOVU,
IZGRADNJU, PROSTORNO UREĐENJE,
GRADITELJSTVO I KOMUNALNE POSLOVE**

KLASA: UP/I-112-03/25-02/33
URBROJ: 251-10-01/1-25-1
Zagreb, 19. studenog 2025.

Na temelju članka 5. stavaka 1. i 2. i članka 29. stavka 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25) po ovlasti gradonačelnika voditeljica Odjela za građenje i održavanje površina javne namjene u Gradskom uredu za obnovu, izgradnju, prostorno uređenje, graditeljstvo i komunalne poslove Grada Zagreba – OIB: 61817894937, po službenoj dužnosti, u predmetu Matteo Popović, OIB: 79369803322 – rješenje o prijmu u službu na određeno vrijeme, donosi

RJEŠENJE
o prijmu u službu na određeno vrijeme

1. **MATTEO POPOVIĆ**, policajac, s više od deset godina ukupnog radnog iskustva i radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, sa položenim državnim ispitom za policajca, prima se u službu na određeno vrijeme, radi zamjene duže vrijeme odsutnog službenika, na radno mjesto referenta-komunalnog redara u Središnjem odsjeku komunalnog redarstva Odjela komunalnog redarstva u Sektoru za komunalno i prometno redarstvo Gradskog ureda za obnovu, izgradnju, prostorno uređenje, graditeljstvo i komunalne poslove.

2. Službeniku se utvrđuje obvezni probni rad u trajanju od dva mjeseca.

3. Po izvršnosti Rješenja o prijmu u službu Mattea Popovića, donijet će se rješenje o rasporedu na radno mjesto.

Obrazloženje

Gradski ured za obnovu, izgradnju, prostorno uređenje, graditeljstvo i komunalne poslove raspisao je i objavio u „Biltenu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje“ broj 154 od 13. kolovoza 2025., te na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr, oglas za prijam u službu, na određeno vrijeme, radi zamjene duže vrijeme odsutnog službenika, referenta-komunalnog redara u Središnjem odsjeku komunalnog redarstva Odjela komunalnog redarstva u Sektoru za komunalno i prometno redarstvo Gradskog ureda za obnovu, izgradnju, prostorno uređenje, graditeljstvo i komunalne poslove, 1 izvršitelj/izvršiteljica, sa potrebnim stručnim znanjem: najmanje gimnazijsko srednjoškolsko obrazovanje ili četverogodišnje strukovno srednjoškolsko obrazovanje tehničke ili društvene struke, najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, poznavanje rada na PC-u, a kao poseban uvjet: položen državni ispit I. razine. Natjecati su se mogli i kandidati koji nemaju položen državni ispit propisane razine, uz obvezu da ga polože u roku od godine dana od dana prijma u službu. Uz prijavu kandidati su bili dužni (u izvorniku ili neovjerenoj preslici) priložiti: životopis, dokaz o državljanstvu (osobna iskaznica, putovnica, vojna iskaznica ili domovnica), dokaz o stručnoj spremi: svjedodžba o stečenoj srednjoj stručnoj spremi (ukoliko je kandidat uz prijavu priložio inozemnu kvalifikaciju, bio je dužan uz istu dostaviti i rješenje o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije),

uvjerenje o nevođenju kaznenog postupka (ne starije od 3 mjeseca), svjedodžba/uvjerenje o položenom državnom stručnom ispitu I. razine, dokaz o ukupnom radnom iskustvu, Elektronički zapis (e-radna knjižica) ili Potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje, a koji zapis/potvrda, između ostalih podataka, mora sadržavati i podatke o poslodavcu, početku i prestanku osiguranja, stvarnoj i potrebnoj stručnoj spremi, radnom vremenu, općini rada – prebivališta i trajanju staža osiguranja i dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima u trajanju od najmanje jedne godine (ugovor o radu ili rješenje o rasporedu ili potvrda poslodavca), koji sadrži vrstu poslova i vremenska razdoblja u kojem je kandidat obavljao navedene poslove, a koje je radno iskustvo evidentirano u Elektroničkom zapisu/Potvrdi o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje. Ukoliko je kandidat uz prijavu priložio dokumente u kojima osobni podaci nisu istovjetni, bio je dužan dostaviti i dokaz o njihovoj promjeni (presliku vjenčanog ili rodnog lista).

Člankom 29. stavkom 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25 - u daljnjem tekstu: Zakon o službenicima i namještenicima) je propisano da se glede sadržaja i provedbe postupka oglasa, donošenja i dostave rješenja o prijmu u službu odgovarajuće primjenjuju odredbe ovog Zakona o prijmu u službu putem natječaja.

Sukladno članku 20. Zakona o službenicima i namještenicima, imenovano je Povjerenstvo za provedbu oglasa za prijam u službu na određeno vrijeme, koje je utvrdilo da je prijavu na oglas podnijelo ukupno deset kandidata/kandidatkinja, od kojih je dvoje kandidata/kandidatkinja u cijelosti ispunjavalo formalne uvjete oglasa, jedna kandidatkinja nije ispunjavala uvjete iz oglasa, četiri kandidata/kandidatkinje su podnijeli neuredne prijave, dok je troje kandidata/kandidatkinja podnijelo nepravodobne prijave, te se sukladno odredbi članka 21. stavcima 1. i 2. Zakona o službenicima i namještenicima, ne smatraju kandidatima prijavljenim na oglas, o čemu su obaviješteni pisanim putem.

Kandidati koji su u cijelosti ispunjavali formalne uvjete oglasa su, sukladno članku 22. stavcima 1. i 3. Zakona o službenicima i namještenicima, pozvani na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti koja se obavlja putem pisanog testiranja i intervjua. Termin testiranja kandidata, zakazan za 3. listopada 2025., popis lozinki kandidata/kandidatkinja koji imaju pravo pristupiti testiranju, oglašen je na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja pristupilo je dvoje kandidata/kandidatkinja koji su ispunjavali formalne uvjete oglasa.

Za pisano testiranje kandidatima/kandidatkinjama se dodjeljuje 1 do 10 bodova. Smatra se da su kandidati/kandidatkinje uspješno položili test ako su iz provjere znanja ostvarili najmanje 50% (5 bodova) na testiranju. S kandidatima koji uspješno polože test, provodi se intervju. Intervju su uspješno položili kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najmanje 5 bodova.

Nakon utvrđenih rezultata testiranja, Povjerenstvo je utvrdilo da su kandidati/kandidatkinje koji su pristupili testiranju ostvarili najmanje 50% bodova, te su pozvani na intervju koji se održavao isti dan. Nakon provedenog intervjua s kandidatima/kandidatkinjama, Povjerenstvo za provedbu oglasa, na temelju provjere putem pisanog testiranja i putem intervjua, sastavilo je Izvješće o provedenom postupku i rang listu kandidata.

Prema rang-listi, kandidati/kandidatkinje su ostvarili slijedeće rezultate: Matteo Popović – 17 bodova i KC – 15 bodova.

Sukladno članku 23.b Zakona o službenicima i namještenicima, Povjerenstvo za provedbu oglasa dostavilo je Izvješće o provedenom postupku i utvrđivanju rang-liste kandidata/kandidatkinja za radno mjesto referenta-komunalnog redara u Središnjem odsjeku komunalnog redarstva Odjela komunalnog redarstva u Sektoru za komunalno i prometno redarstvo Gradskog ureda za obnovu, izgradnju, prostorno uređenje, graditeljstvo i komunalne poslove, 1 izvršitelj/izvršiteljica, na temelju kojeg je odlučeno da se izabere kandidat Matteo Popović. Radi toga, riješeno je kao u točki 1. dispozitiva.

U daljnjem postupku je izvršena službena provjera neosuđivanosti izabranog kandidata, potvrđena je njegova zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova referenta-komunalnog redara i vjerodostojnost njegove svjedodžbe o završnom radu te, nakon utvrđivanja istog, po ovlasti gradonačelnika voditeljica Odjela za građenje i održavanje površina javne namjene donosi rješenje o prijmu.

Mateo Popović je policajac, ima više od deset godina ukupnog radnog iskustva i radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, položio je državni ispit za policajca, te poznaje rad na PC-u.

Sukladno odredbi članka 28. stavka 6. Zakona o službenicima i namještenicima, propisano je da se u slučaju predvidivog trajanja službe na određeno vrijeme od najmanje šest mjeseci, osobe primaju uz obvezni probni rad u trajanju od dva mjeseca. Člankom 26. stavkom 4. istog Zakona, propisano je da se službeniku koji na probnom radu nije zadovoljio otkazuje služba, o čemu se donosi rješenje u roku od osam dana od isteka probnog rada, te je riješeno kao u točki 2. dispozitiva.

Po izvršnosti Rješenja o prijmu Mattea Popovića u službu, na određeno vrijeme, donijet će se, sukladno članku 27. stavku 1. Zakona o službenicima i namještenicima, rješenje o rasporedu na radno mjesto, te je riješeno kao u točki 3. dispozitiva.

Sukladno članku 24.a Zakona o službenicima i namještenicima, ovo rješenje dostavlja se javnom objavom na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr, a dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana objave rješenja na web stranici Grada Zagreba.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba gradonačelniku Grada Zagreba u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

Žalba odgađa izvršenje rješenja o prijmu u službu.

Žalba se predaje Gradskom ured za obnovu, izgradnju, prostorno uređenje, graditeljstvo i komunalne poslove, Zagreb, Trg Stjepana Radića 1, u pisanom obliku, neposredno ili poštom, uz obveznu naznaku "žalba na rješenje o prijmu u službu Mattea Popovića".

Prava na žalbu može se odreći od dana primitka prvostupanjskog rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe.

**PO OVLASTI GRADONAČELNIKA
VODITELJICA ODJELA ZA GRAĐENJE I
ODRŽAVANJE POVRŠINA JAVNE NAMJENE**

Azra Sarić, spec. oecooing., mag. ing. aedif.



Dostaviti:

1. Kandidatima – javnom objavom na web stranici Grada Zagreba
2. Stručna služba Gradske uprave,
Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima, at
3. Arhiva